



**COMUNE DI CAVRIGLIA** *Provincia di Arezzo*

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Cavriglia

# Pec: [comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS PENULTIMO PERIODO DEL D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA), RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI CAVRIGLIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" – APPARTENENTE ALL'AREA PROFESSIONALE "FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" DA DESTINARE AL "SERVIZIO RAGIONERIA E BILANCIO"

#### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. 165/2001 con particolare riferimento all'art. 52 c. 1-bis penultimo periodo;  
Visto il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento all'art. 13 commi 6 - 7 - 8 ed alla allegata Tabella C di Corrispondenza;

Visto il vigente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 30/12/2024 contenente all'art. 9 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni tra le aree nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale entro il 31/12/2025;

Visto il P.I.A.O. 2025-2027 del Comune di Cavriglia, approvato con Deliberazione di G.C. n. 68 del 27/03/2025, nel quale l'Ente ha previsto la facoltà dell'Amministrazione per l'attivazione di procedure per progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto sul profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D), con passaggio dall'area "Istruttori" all'area "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" da destinare al Servizio Ragioneria e Bilancio;

Vista la Delibera di G.C. n. 159 del 27/06/2025 di approvazione della modifica alla sezione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" integrata nel PIAO 2025-2027;

Vista la propria Determinazione nn.756 del 03/07/2025 con la quale veniva approvato il presente Avviso;

#### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cavriglia, appartenente all'Area professionale Istruttori (ex cat. C), per la copertura di n. 1 posti a tempo indeterminato sul profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), con passaggio dall'area "Istruttori" all'Area "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" da destinare al Servizio Ragioneria e Bilancio;



# COMUNE DI CAVRIGLIA Provincia di Arezzo

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Caviglia

# Pec: [comune.caviglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.caviglia@postacert.toscana.it)

## ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Caviglia alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadramento nell'Area professionale Istruttori (ex cat. C);
- 2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori (ex Cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D)	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;  oppure  b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

- 3) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;
- 4) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente Avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

## ART. 2 MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 18/07/2025 utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Servizio Risorse Umane dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae, contenente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite ed una copia del documento di identità.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- *direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente* tramite consegna a mano oppure invio all'indirizzo e-mail: [protocollo@comune.caviglia.ar.it](mailto:protocollo@comune.caviglia.ar.it) ;
- *per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata* rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente [comune.caviglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.caviglia@postacert.toscana.it);



# COMUNE DI CAVRIGLIA Provincia di Arezzo

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Cavriglia

# Pec: [comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)

## ART. 3 SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Responsabile dell'Area Contabile.

In conformità con quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 30/12/2024, i pesi ponderati per l'effettuazione della progressione dall'area "Istruttori" all'Area "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" vengono definiti in base ai seguenti criteri:

Area	<i>Esperienza professionale maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (max. 100 punti) - Peso percentuale</i>	<i>Titolo di studio (max. 25 punti) - Peso percentuale</i>	<i>Competenze professionali (max. 25 punti) - Peso percentuale</i>
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	50%	20%	30%

La selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione considerando un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

a) L'esperienza professionale maturata sarà valutabile fino ad un massimo di 100 punti ponderati secondo le percentuali di cui alla tabella sopra riportata e così ripartiti:

1. periodo di permanenza nell'area giuridica sottostante il posto oggetto di selezione con profilo professionale e assegnazione ad un servizio omogeneo a quello oggetto di selezione anche a tempo determinato, calcolato al mese precedente a quello di decorrenza della progressione:  
per ciascun anno 5 punti. Le frazioni di anno saranno valutate in proporzione all'anno di 365 giorni;
2. periodo di permanenza nell'area giuridica sottostante il posto oggetto di selezione con profilo professionale e assegnazione ad un servizio disomogeneo a quello oggetto di selezione anche a tempo determinato, calcolato al mese precedente a quello di decorrenza della progressione:  
per ciascun anno 2 punti. Le frazioni di anno saranno valutate in proporzione all'anno di 365 giorni.

È oggetto di valutazione il servizio prestato, al netto di quello utile alla maturazione del diritto alla partecipazione alla selezione sino al termine di scadenza del bando selettivo



# COMUNE DI CAVRIGLIA Provincia di Arezzo

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Cavriglia

# Pec: [comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)

- b) titolo di studio: max punti 25 ponderati secondo le percentuali di cui alla tabella sopra riportata.  
*Il punteggio al titolo di studio posseduto sarà assegnato secondo il seguente criterio:*

*L'assolvimento dell'obbligo scolastico*

**Punti 1**

Diploma di scuola secondaria di secondo grado

Fino 60/60	Fino 10/100	Punti
< 48	< 80	1,5
48-50	80-85	2
51-52	86-88	3
53-54	89-94	4
55-56	95-97	5
57-59	98-99	6
60 e 60 e lode	100 e 100 e lode	7

Laurea triennale NON attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva:

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	< 95	4,5
105	95	5
106	96	5,5
107	97	6
108	98	6,5
109	99	7
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	7,5

Laurea magistrale o specialistica NON attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva:

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	< 95	8
105	95	8,5
106	96	9
107	97	9,5
108	98	10
109	99	10,5
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	11



# COMUNE DI CAVRIGLIA Provincia di Arezzo

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Cavriglia

# Pec: [comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)

Laurea triennale attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva:

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	< 95	11,5
105	95	12
106	96	12,5
107	97	13
108	98	13,5
109	99	14
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	14,5

Laurea magistrale o specialistica attinente al profilo della posizione di lavoro oggetto della procedura selettiva:

Voto 110/110	Voto 100/100	Punti
< 105	< 95	15
105	95	16
106	96	17
107	97	18
108	98	19
109	99	20
110 e 110 e lode	100 e 100 e lode	21

Ai seguenti ed ulteriori titoli posseduti rispetto al diploma di laurea sarà riconosciuto un punteggio massimo complessivo, pari a 4 punti:



# COMUNE DI CAVRIGLIA Provincia di Arezzo

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Cavriglia

---

# Pec: [comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)

- Per ogni master universitario di primo livello, attinente al profilo oggetto di selezione, punti 3;
  - per ogni master universitario di primo livello, non attinente al profilo oggetto di selezione, punti 1;
  - per ogni master universitario di secondo livello o dottorato di ricerca, attinente al profilo oggetto di selezione, 4 punti;
  - per ogni master universitario di secondo livello o dottorato di ricerca, non attinente al profilo oggetto di selezione, 2 punti;
  - per ogni corso di formazione professionale di durata almeno semestrale con relativo attestato di partecipazione e superamento della prova di verifica, attinente il posto messo a selezione, 0,5 punti.
- c) Competenze professionali: punti 25 ponderati secondo le percentuali di cui alla tabella sopra riportata. Le competenze professionali possedute saranno accertate sulla base della disamina dei curricula, con particolare riferimento al possesso delle abilitazioni professionali e ai corsi di formazione attinenti al posto da ricoprire come sotto meglio specificato, e sulla valutazione di un colloquio integrativo motivazionale e attitudinale.

Le "Competenze professionali" sono valutate nel seguente modo:

1. corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al posto messo a selezione, validamente documentati con relativi attestati di partecipazione, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1 punto per corso per un massimo di 2 punti;
2. abilitazioni professionali: 8 punti;
3. È previsto l'esperimento di un colloquio integrativo motivazionale e attitudinale volto ad accertare le competenze professionali acquisite attinenti al profilo oggetto della procedura comparativa accertate tramite prova orale sugli argomenti indicati nell'avviso e valutata sulla scorta dei criteri individuati dalla commissione esaminatrice, per la valutazione dei requisiti attitudinali e prevista l'attribuzione di un massimo di 15 punti.

Il Punteggio totale attribuibile ai fini della progressione tra le aree sarà dato dalla seguente formula:

$$PTA = PEP * 50 / 100 + TS * 20 / 25 + CP * 30 / 25$$

Dove:

PTA=Punteggio totale attribuito

PEP=Punteggio esperienza professionale (max. 100 punti);

TS=Titolo di Studio (max. 25 punti),

CP=Competenze Professionali (max. 25 punti).



# COMUNE DI CAVRIGLIA Provincia di Arezzo

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Caviglia

---

# Pec: [comune.caviglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.caviglia@postacert.toscana.it)

## ART. 4 COLLOQUIO CON LA COMMISSIONE

Come evidenziato all'art. 3 lett. c) le competenze professionali possedute sono valutate sulla base della disamina dei curricula, con particolare riferimento al possesso delle abilitazioni professionali e ai corsi di formazione attinenti al posto da ricoprire come sotto meglio specificato, e sulla valutazione di un colloquio integrativo motivazionale e attitudinale.

Per la valutazione dei requisiti motivazionali e attitudinali è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 15 punti a discrezione della Commissione Esaminatrice, tenendo conto di coloro che risultano collocati nell'ambito dell'Area degli Istruttori (ex cat. C), ed in possesso dei requisiti individuati nella Tabella C–Tabella di corrispondenza allegata al CCNL del 16/11/2022. L'accertamento dei requisiti attitudinali è funzionale al significativo contenuto di professionalità ed alla natura concettuale che caratterizzano il profilo riferibile all'Area di destinazione.

La prova orale sarà finalizzata ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nell'ambito delle mansioni proprie del profilo professionale.

Per la prova orale la Commissione disporrà di 15 punti.

Con successivo atto si procederà alla nomina della Commissione esaminatrice.

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio sarà data comunicazione all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione della data, del luogo e dell'ora in cui dovranno presentarsi per sostenerlo. Tale comunicazione ha valore di notifica agli effetti di legge e la mancata presentazione del candidato comporterà l'esclusione dalla selezione.

## ART. 5 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato che nelle competenze professionali ha acquisito il punteggio più elevato e, in caso di ulteriore parità per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e a parità di anzianità di servizio per il più anziano di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del responsabile dell'Area Contabile e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Il vincitore sottoscrive un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore e attribuzione del tabellare iniziale, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.



## COMUNE DI CAVRIGLIA *Provincia di Arezzo*

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Cavriglia

# Pec: [comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)

### ART. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679.

L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere:

- l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- la portabilità dei dati.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

### ART. 7 ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti alla gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al servizio Risorse Umane.



# COMUNE DI CAVRIGLIA *Provincia di Arezzo*

Viale Principe di Piemonte nc. 9, 52022 Cavriglia

---

# Pec: [comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)