

**COMUNE DI CAVRIGLIA***Provincia di Arezzo***AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DA DESTINARE ALL'ATTUAZIONE DEI PROGETTI PREVISTI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**

E' indetta una selezione pubblica per curriculum ed esami per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato, per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) ai sensi dell'art. 31 – bis del D.L. 152/2021 convertito in Legge 233/2021.

Le figure professionali che il Comune di Cavriglia intende reclutare sono:

- Istruttore tecnico Geometra da inquadrare nella cat. C1
- Istruttore amministrativo da inquadrare nella cat. C1
- Ingegnere da inquadrare nella cat. D1
- Progettista culturale per la gestione di progetti ed attività volte allo sviluppo territoriale a base culturale da inquadrare nella cat. D1

Per ciascuna delle suddette posizioni di lavoro verrà attivata una procedura selettiva volta alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

Il contratto individuale di lavoro avrà durata pari a 36 mesi, prorogabile, senza eccedere la durata di completamento del progetto e comunque non oltre il 31 Dicembre 2026.

Ai sensi dell'art. 1, c. 7-ter del D.L. 80/2021 e s.m.i per i professionisti assunti a tempo determinato non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina la cancellazione d'ufficio.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto in esso non espressamente previsto, dalla normativa vigente e dal Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Cavriglia.

Il Comune di Cavriglia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'Art. 57 del D.Lgs 165/2000.

**Requisiti generali e specifici per l'ammissione**

Alla selezione potranno partecipare coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione

delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali da possedere per tutte le posizioni di lavoro:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs n. 265/2001;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, né essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati fino all'anno 1985;
- non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o dichiarati decaduti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.

Requisiti specifici di seguito dettagliati per ciascuna posizione di lavoro:

- *Istruttore tecnico geometra*

**titolo di studio:**

- Diploma di maturità nuovo ordinamento conseguito presso Istituto tecnico del settore Tecnologico, indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio di cui al DPR n. 88/2010;
- Diploma di maturità tecnica (vecchio ordinamento) conseguito presso Istituto Tecnico per Geometri, Istituto Tecnico Industriale, ed Istituto tecnico industriale ad indirizzo edile; ovvero possesso di uno dei seguenti titoli considerati assorbenti:
- Laurea triennale ex D.M. n.270/2004 in: Ingegneria Civile e Ambientale (Classe L-7); Scienze dell'Architettura (Classe L-17); Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale (Classe L-21); Scienze e Tecniche dell'Edilizia (Classe L-23);
- Laurea Magistrale ex D.M. n.270/2004 in: Ingegneria Civile (Classe LM-23); Ingegneria dei sistemi edilizi (Classe LM-24); Ingegneria della sicurezza (Classe LM-26); Ingegneria per l'ambiente e il territorio (Classe LM-35); Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (LM-48); Architettura del paesaggio (Classe LM-3); Architettura e Ingegneria edile-architettura (Classe LM-4);
- Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario equiparato, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, ad una delle classi magistrali/specialistiche nelle classi sopraindicate.

- *Ingegnere civile*

**titolo di studio:**

- Diploma di laurea (DL) (vecchio ordinamento) in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, nonché titoli

equipollenti ai sensi della normativa vigente;

- Laurea Specialistica (LS) (DM 509/1999) o Laurea Magistrale (LM) (DM 270/2004) equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

- *Istruttore amministrativo*

**titolo di studio:**

- diploma di scuola media superiore di durata quinquennale
- *Progettista culturale per la gestione di progetti ed attività volte allo sviluppo territoriale a base culturale.*

**titoli di studio:**

- Diploma di Laurea (DL) (vecchio ordinamento) in: Conservazione dei beni culturali, Filosofia, Scienze della Cultura , nonché titoli equipollenti ai sensi della normativa vigente;

- Laurea Specialistica (LS) (DM 509/1999) o Laurea Magistrale (LM) (DM 270/2004) equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

oppure

In alternativa al titolo di studio richiesto un'esperienza di almeno 3 anni rispetto al profilo ricercato e sopra descritto.

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

Tutti i titoli di studio di cui sopra devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario dello Stato italiano.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo sarà considerato valido se dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, oppure se riconosciuto automaticamente equipollente, in base agli accordi internazionali, ad uno dei titoli di studio necessari per l'accesso.

La verifica del possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati idonei. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando alla data di scadenza preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

**Termini e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Cavriglia, Viale Principe di Piemonte, 9 - 52022 Cavriglia (AR) (aperto dal lunedì al sabato dalle ore 9 alle ore 13.00);
- b) mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Cavriglia - Ufficio Protocollo, Viale Principe di Piemonte, 9 - 52022 Cavriglia (AR);
- c) a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo:  
[comune.cavriglia@postacert.toscana.it](mailto:comune.cavriglia@postacert.toscana.it)

Le domande di ammissione alla selezione, in carta libera, devono essere redatte secondo lo schema allegato al presente bando, che ne costituisce parte integrante.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- la fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- il proprio curriculum vitae in formato europeo sottoscritto, ai fini dell'ottenimento del punteggio dei titoli.

La scadenza per la presentazione delle domande è fissata alle **ore 13.00 del giorno 26 NOVEMBRE 2022**. Tutte le domande inviate o presentate oltre il termine di scadenza sopra indicato verranno escluse dalle selezioni.

### **Commissione esaminatrice**

La selezione per ciascuna delle professionalità da reclutare, sarà effettuata da una commissione esaminatrice, la cui composizione e funzionamento è disciplinata dalla procedura prevista dal regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Cavriglia.

### **Oggetto della selezione**

Le selezioni avranno ad oggetto le seguenti elementi di valutazione: prova orale e curriculum

#### ***Prova orale: punteggio max 30***

La prova orale consiste in un colloquio di natura tecnico professionale finalizzato ad accertare la conoscenza di determinate materie necessarie per ricoprire la posizione di lavoro.

Nell'ambito della prova orale saranno altresì valutate, ai fini dell'attitudine, le caratteristiche professionali, formative e personali del candidato rispetto alla posizione di lavoro da ricoprire.

Le materie d'esame sulle quali verterà la parte della prova orale di natura tecnico professionale sono di seguito dettagliate per ciascuna professionalità da reclutare.

- *Ingegnere civile*
  - Normativa in tema di contratti (appalti) di lavori pubblici, forniture e servizi (Codice dei contratti pubblici – D.Lgs. n. 50/2016);
  - Programmazione, Progettazione, Direzione Lavori e Collaudo di opere civili, idrauliche e stradali;
  - Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
  - Normativa in materia di risparmio energetico;
  - Ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli enti locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
  - Normativa sul procedimento amministrativo (L. 241/90 e s.m.i.);
  - Elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo, accesso agli atti, tutela della privacy ed attività contrattuale della pubblica amministrazione);

- Geometra:
  - Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
  - Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
  - Problematiche relative alla manutenzione, all'adeguamento e al recupero di edifici esistenti nonché alla progettazione di edifici pubblici di interesse comunale;
  - Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n. 81/2008) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri.
  
- Istruttore amministrativo:
  - Principi sull'ordinamento degli Enti Locali;
  - Elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento a: atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e procedimento amministrativo, accesso agli atti, tutela della privacy);
  - L'ordinamento contabile del Comune (aspetti, finanziari, economici, patrimoniali e consolidati);
  - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
  - Rapporto d'impiego dei dipendenti comunali
  
- Progettista culturale per la gestione di progetti ed attività volte allo sviluppo territoriale a base culturale.
  - Nozioni in materia di ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. n. 267/2000;
  - Nozioni in materia di procedimento amministrativo di cui alla Legge n. 241/1990;
  - Nozioni in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000;
  - Nozioni in materia di contratti pubblici (D.Lgs. n. 50/2016);
  - Nozioni sulla legislazione in materia di beni culturali e paesaggistici (D.Lgs. n. 42/2004);
  - Legislazione nazionale e regionale in materia di biblioteche e musei; normativa sulla protezione del diritto d'autore e di atti connessi al suo esercizio e sul deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
  - Organizzazione, gestione amministrativa e contabile delle attività culturali e/o di un evento culturale;

### ***Curriculum formativo e professionale : punteggio max 3.50***

L'attribuzione fino al massimo di punti 3.50, anche frazionati, per il curriculum formativo e professionale viene effettuata dalla commissione, dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine delle funzioni attribuite alla posizione di lavoro da ricoprire.

Supereranno la selezione e saranno inserite in graduatoria solo i candidati che avranno conseguito alla prova orale un punteggio minimo di 21.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti alla prova orale ed al Curriculum formativo e professionale

### **Comunicazione ai candidati e diario del colloquio**

Tutte le comunicazioni e le informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi



compreso l'elenco dei candidati sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Cavriglia all'indirizzo <https://www.comune.cavriglia.ar.it/bandi-e-concorsi-comunali>

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Comune di Cavriglia non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati delle comunicazioni inerenti la presente selezione compreso il calendario del colloquio.

La prova orale distinta per ciascuna professionalità da selezionare, si terrà nel giorno e luogo di seguito dettagliato:

- Selezione ingegnere civile

5 DICEMBRE 2022 con inizio alle ore 15,00 presso il Palazzo Comunale sito in Viale Principe di Piemonte,9. Qualora il numero dei candidati non consenta lo svolgimento di tutti i colloqui nella data sopra indicata l'espletamento della prova orale proseguirà il giorno 6 DICEMBRE 2022 sempre con convocazione alle ore 15,00.

- Selezione geometra

14 DICEMBRE 2022 con inizio alle ore 15,00 presso il Palazzo Comunale sito in Viale Principe di Piemonte,9. Qualora il numero dei candidati non consenta lo svolgimento di tutti i colloqui nella data sopra indicata l'espletamento della prova orale proseguirà il giorno 15 DICEMBRE 2022 sempre con convocazione alle ore 15,00.

- Progettista culturale

16 DICEMBRE 2022 con inizio alle ore 15,00 presso il Palazzo Comunale sito in Viale Principe di Piemonte,9. Qualora il numero dei candidati non consenta lo svolgimento di tutti i colloqui nella data sopra indicata l'espletamento della prova orale proseguirà il giorno 17 DICEMBRE 2022 sempre con convocazione alle ore 9,00.

- Selezione istruttore amministrativo

19 DICEMBRE 2022 con inizio alle ore 15,00 presso il Palazzo Comunale sito in Viale Principe di Piemonte,9. Qualora il numero dei candidati non consenta lo svolgimento di tutti i colloqui nella data sopra indicata l'espletamento della prova orale proseguirà il giorno 20 DICEMBRE 2022 sempre con convocazione alle ore 15,00.

### **Formazione ed approvazione delle graduatorie**

Le graduatorie finali saranno formate secondo l'ordine decrescente della somma del punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione della prova orale e del curriculum.

A parità di punteggio in graduatoria è preferito il candidato più giovane di età ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 4 D.L. 80/2021 come convertito il L. 113/2021.

Le graduatorie formate all'esito della presente selezione potranno essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato non legate alle attività del PNRR. In tal caso il contratto sarà regolato dalla disciplina normativa/ e contrattuale del contratto a termine e non verrà applicata la disciplina speciale di cui al dl 80/2021 e dl 152/2021.

## **Accertamento requisiti per l'assunzione – visita medica**

Ai fini dell'assunzione il Comune di Cavriglia ai sensi dell'art. 43 del DPR 445/2000 provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti il possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente avviso e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Le risultanze di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici, nonché l'esito negativo della visita medica, comporteranno l'esclusione dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione se già avvenuta senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

Qualora il Servizio personale riscontri difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata dal candidato o acquisita d'ufficio o accerti la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti per l'ammissione dall'avviso di selezione provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria, ovvero rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'autorità giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

## **Assunzione a tempo determinato e inquadramento professionale e trattamento economico**

Le assunzioni verranno disposte in base alle necessità dell'amministrazione, ricorrendo alle diverse graduatorie secondo le professionalità richieste e secondo l'ordine in graduatoria, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

I candidati da assumere saranno invitati, con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicata nel modulo di domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.

I candidati idonei chiamati per l'assunzione verranno sottoposti ad un periodo di prova secondo quanto stabilito dal CCNL – funzioni locali.

Il contratto individuale di lavoro avrà durata pari a 36 mesi prorogabile nei limiti di attuazione del progetto.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dall'ultimo CCNL – funzioni locali in vigore al momento della firma del contratto per le categorie di inquadramento previste per le figure professionali di cui al presente bando.

Il Comune di Cavriglia si riserva comunque la facoltà di revocare o modificare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'effettuazione dell'assunzione nel caso in cui si verificassero impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione dell'assunzione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative alle assunzioni.

## **Trattamento dei dati personali**

Il Comune di Cavriglia in qualità di titolare con sede in Viale Principe di Piemonte ,9 – 52022 Cavriglia Arezzo, in ossequio al regolamento (UE) 2016/679 (GPDR) tratterà i dati personali,

conferiti dai candidati con la domanda di partecipazione, con modalità cartacee ed informatiche, per le finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione della graduatoria.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario a reperire la professionalità richiesta esclusivamente da personale autorizzato ed espressamente incaricato. I dati potranno essere comunicati a qualsiasi altro soggetto pubblico nei limiti delle finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione dalla graduatoria connessa al presente avviso ed alla verifica delle autodichiarazioni rese dal candidato.

### Disposizioni finali

Competente per l'istruttoria delle domande e per l'espletamento degli adempimenti amministrativi fino all'approvazione delle graduatorie è l'ufficio personale 0559669760 Responsabile del procedimento Dott.ssa Laura Cirigni responsabile Area Contabile. Il presente avviso può essere reperito nel sito internet del <https://www.comune.cavriglia.ar.it/bandi-e-concorsi-comunali>

La Responsabile dell'Area Contabile  
Dott.ssa Laura Cirigni



CAVRIGLIA, LI' 05/11/2022